

Nuovi diritti per migliorare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata nell'UE

Novità

03-08-2022



A partire da ieri, tutti gli Stati membri devono applicare norme stabilite a livello dell'UE per migliorare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata di genitori e prestatori di assistenza.

Le norme, adottate nel 2019, fissano norme minime per il **congedo di paternità**, il **congedo parentale** e il **congedo per prestatori di assistenza**. Istituiscono anche diritti aggiuntivi, come il diritto di richiedere formule di lavoro flessibili, che aiuteranno chi ne ha bisogno a portare avanti la propria carriera e la propria vita familiare senza dover sacrificare né l'una né l'altra. Questi diritti, che vengono ad aggiungersi a quelli già esistenti in materia di congedo di maternità, si inquadrano nel pilastro europeo dei diritti sociali e la loro istituzione costituisce un passo essenziale verso la costruzione di un'Unione dell'uguaglianza.

La direttiva sull'equilibrio tra vita professionale e vita privata mira ad aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro e il ricorso al congedo familiare e a modalità di lavoro flessibili.

Nel complesso, il tasso di occupazione delle donne nell'UE è inferiore del 10,8 % rispetto a quello degli uomini. Inoltre, solo il 68 % delle donne con responsabilità familiari lavora, rispetto all'81 % degli uomini con responsabilità analoghe.

La direttiva concede ai lavoratori dei periodi di congedo per prendersi cura di familiari che hanno bisogno di aiuto e, nel complesso, garantisce che i genitori e i prestatori di assistenza siano in grado di conciliare lavoro e vita privata.

https://italy.representation.ec.europa.eu/notizie-ed-eventi/notizie/entrano-vigore-oggi-nuovi-diritti-migliorare-lequilibrio-tra-vita-professionale-e-vita-privata-2022-08-02_it

Links: <http://www.eurodesk.it/notizie/nuovi-diritti-migliorare-l-equilibrio-tra-vita-professionale-e-vita-privata-nell-ue>